

Volleyballens Politiske Dokument

2016–2020



NORGES VOLLEYBALLFORBUND



FOTOGRAFER: TOMM HANSEN, ADRIAN BJØRNDAL, EVA LIO,
CEV, PETER JØRGENSEN, JON TERJE FOSSLAND, METTE BERG

INNHold

Innledning	3
Virksomhetsidé	4
Hovedmål for NVBF	4
Programerklæringer for NVBF i perioden	5
Visjon	5
Verdigrunnlag for NVBF	6
Volleyballens kjerneprosesser	7
Delmål og resultatmål	8
Støtteprosesser	10
Begrepsforklaringer	17

INNLEDNING

Norges Volleyballforbund har det siste året opplevd en økende rekruttering til idretten vår med vekst på 11% fra 2014 til 2015. Handlingsplanen 2012-2016 hadde medlemsvekst som hovedmål, og det er gledelig at organisasjonen har klart å snu en nedadgående trend og at vi kan oppleve reell medlemsvekst. Det har i perioden blitt lagt stor vekt på å utvikle gode rekrutteringsverktøy derunder oppdatert litteratur og faghefter innen minivolleyball samt plandokumentene «utviklingsprosjekt» innen både volleyball og sandvolleyball. Det store trenerløftet har preget siste periode av nåværende handlingsplan. Her har NVBF vært helt i forkant blant særforbundene i NIF og NVBF har store mål om krav til trenerkompetanse i alle ledd i organisasjonen. I 2014 klarte NVBF å få World Tour Stavanger på det internasjonale konkurransekartet igjen. Dette var også et av de store målene organisasjonen satt under tinget i Kristiansand i 2012. Gjennomføringen av Stavangerturneringene gjøres nå av et heleid NVBF selskap WTS AS. Vi håper WTS og volleyball-Norge klarer å gjennomføre dette store internasjonale idrettsarrangementet i flere år fremover.

Selv om vi har klart å snu en nedadgående trend i antallet medlemmer, er det fortsatt en god del oppgaver som må løses for at volleyballforbundet skal fortsette å vokse. Vi har registrert 340 klubber i NVBF, men mange av disse er «sovende» og har liten aktivitet. Aktivitetstilbudet i aldersbestemte klasser må styrkes, slik at vi får motiverte ungdommer som deltar i serie- og turneringsaktivitet, og i tillegg opplever gode sosiale- og miljømessige relasjoner til vår idrett og våre klubber. Vårt mål er å skape et godt læringsmiljø der vi har gode trenere med høy kompetanse. I for mange områder/regioner har vi i dag ikke gode nok tilbud. Som et middels stort særforbund ønsker vi at så mye som mulig av våre totalressurser skal gå til aktivitetsskapning og da må hele vår organisering og ressurs-

utnyttelse vurderes etter dette målet.

Handlingsplanen 2016 – 2020 har fokus på helhetstenkningen i vårt særforbund. Vi definerer våre kjerneprosesser etter inndelingen: rekruttere, ivareta og utvikle og prestere. Planen skal være førende for arbeidet som prioriteres, og følger strukturen i Idrettspolitisk Dokument (IPD), vedtatt på Idrettstinget 2015. NVBFs arbeid skal ha fokus på «hele» livsløpet og alle nivåer for våre medlemmer og klubber, men forbundet skal også prioritere. En strategisk plan skal ikke være en lang gjøremålsliste, men løfte særskilt frem de områder organisasjonen ønsker å prioritere for å nå nye, fremtidige mål.

Volleyballens Politisk Dokument (VPD), har blitt til etter en omfattende og konstruktiv prosess i hele organisasjonen. Regionledermøtet i Oslo i november 2015 var viktig i dette arbeidet, da organisasjonen her pekte på hvilke av volleyballens kjerne- og støtteprosesser som burde prioriteres. Disse signalene sammen med innspill fra administrativ og politisk arbeidsgruppe, i tillegg til en nasjonal høring blant klubbene, har bidratt til å utvikle denne planen slik den nå foreligger som styringsdokument for den neste tingperioden.

Forbundets politiske og administrative ledelse mener VPD 2016-2020 er konkret, målbar og at den synliggjør ansvarsnivå og slik gir et godt grunnlag for prioritering i den neste tingperioden. Det er viktig å understreke at planen forplikter hele organisasjonen.

Volleyballforbundets verdigrunnlag skal ligge til grunn for vår virksomhet. VPDs kjerneprosesser og støtteprosesser synliggjør forventning, prioritering, ansvar og medansvar i hele organisasjonen. Vårt mål er at planen får en god oppfølging fra klubber og regioner i Norges Volleyballforbund, mot vårt felles mål om fortsatt vekst og positiv utvikling for norsk volleyball i tingperiodene 2016–2020. På tvers av våre ulike roller og posisjoner har vi alle et ansvar for å jobbe mot våre felles mål.



VIRKSOMHETSIDÉ

NVBF skal:

TA VARE PÅ MEDLEMMENE OG LEGGE TIL RETTE FOR AT KLUBBENE ER DE VIKTIGSTE AKTIVITETSSKAPERNE I VÅR ORGANISASJON

- Være pådriver for at volleyball og sandvolleyball gir et livslangt engasjement med gode aktivitetstilbud for medlemmer i hele landet
- Arbeide for en fremtidsrettet organisasjon der kvalitet, pågangsmot og utvikling skal prege vår leveranse i begge idrettsgrener
- Legge til rette for at spillere som ønsker å satse får mulighet til å realisere sitt potensielle gjennom attraktive trenings- og konkurransetilbud.

HOVEDMÅL FOR NVBF

NORGES VOLLEYBALLFORBUND SKAL GJENNOM KLUBBENE TILBY ØKT AKTIVITET OG HØYERE KVALITET I IDRETTENE VOLLEYBALL OG SANDVOLLEYBALL

Bærende prinsipper for arbeidet er:

- At våre utøvere og øvrige ressurspersoner skal være medlem av klubber som er medlemmer i NVBF. Klubbleddet løftes som den viktigste bidragsyter for at norsk volleyball og sandvolleyball får en revitalisert og styrket posisjon i norsk idrett.
- Å utvikle klubber og miljøer til å kunne være bærekraftige og selvfinansierende.
- Å drive utviklingsarbeid i hele organisasjonen basert på kunnskap og faglige vurderinger.



PROGRAMERKLÆRINGER FOR NVBF I PERIODEN

I perioden kommer vi til å ha et spesielt fokus på å:

- Gjøre klubben til den viktigste aktivitets-skaperen i organisasjonen som tilrette- legger for attraktive tilbud, herunder også lavterskelaktivitet
- Arbeide for at vår organisasjon preges av fellesskap, lojalitet og lagspill på alle nivå, der arbeidet kjennetegnes av stolthet for eget miljø og der det er enkelt å bli medlem
- Fremme kunnskap og kompetanse som nøkkelen til rekruttering og videreutvikling
- Fremme frivillighet og inkludering som verdi for klubben og for enkeltmenneske
- Arbeide for å bli en ledende idrett for barn og unge der kvalitet, utviklingsfokus og mestring står sentralt
- Etablere en helhetlig utviklingsstruktur som fremmer toppidrettslige prestasjoner
- Strukturere organisasjonen med tydelig ansvar og bruk av ny kunnskap og moderne verktøy

VISJON

NORGES VOLLEYBALLFORBUNDS VISJON ER: **SAMSPILL FOR ALLE**

Se også visjonsbeskrivelsen som ligger bakerst i dette dokumentet under bilaget Begrepsforklaringer.

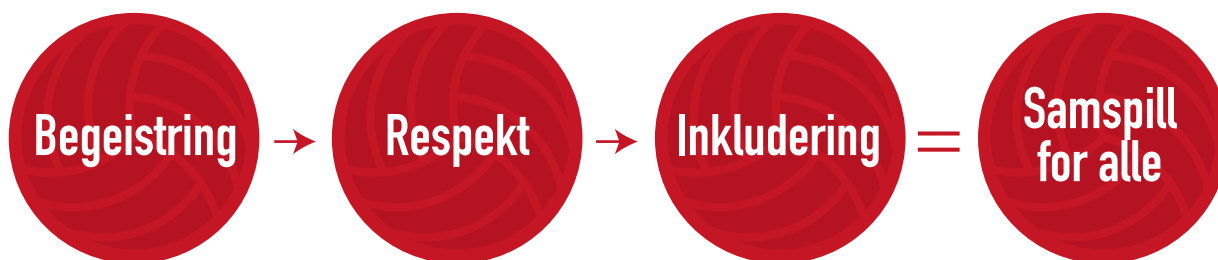




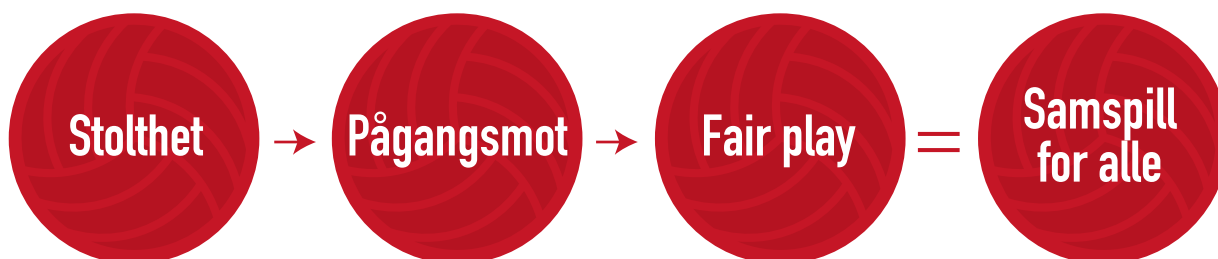
VERDIGRUNNLAG FOR NVBF

Norsk idrett har åtte grunnverdier som skal ligge til grunn for idrettsorganisasjonens og medlemsorganisasjonenes arbeid. Disse er delt inn i fire aktivitetsverdier; glede, fellesskap, helse, ærlighet, og i fire organisasjonsverdier; frivillighet, lojalitet, demokrati og likeverd.

Norges Volleyballforbund har dertil tre aktivitetsverdier som beskriver det som skjer rundt utøverne på banen og i hallen:



Norges Volleyballforbund har i tillegg tre organisasjonsverdier som beskriver vår kultur:



Volleyballforbundets virksomhet skal preges av våre verdier. Verdiene skal prege vår adferd, kommunikasjon og vår gjensidige respekt for de forskjellige roller vi har i organisasjonen. Vi har alle et ansvar for at norsk volleyball omtales på en mest mulig positiv måte slik at vi sammen skaper et godt fellesskap og god tilhørighet.



VOLLEYBALLENS KJERNEPROSESSER

Forbundets virksomhet er bygget opp rundt de kjerneprosessene som bidrar til at norsk volleyball leverer et aktivitetstilbud til medlemmene i samsvar med sitt formål. Hovedfokuset for denne planen er **ivareta og utvikle**, med klubben i sentrum:

- Rekruttering av nye medlemmer er klubbens ansvar
- Klubbene må ivareta sine medlemmer gjennom å skape et attraktivt og varig tilbud med utvikling i fokus
- Utvikle godt drevne klubber, som ivaretar utøverne, og motiverer til økt rekruttering og legger til rette for et prestasjonsløft

Volleyballens kjernevirksomhet er mer utførlig beskrevet bakerst i dette dokumentet under bilaget *Begrepsforklaringer*.



DELMÅL OG RESULTATMÅL

Norsk volleyball må opprettholde medlemsvekst som et av de viktigste mål for kommende planperiode. Som organisasjon vil flere medlemmer, flere ressurspersoner, bidra til ytterligere kvalitet og verdi i vårt arbeid. Samtidig må vekstmålene settes i konkrete, målbare rammer.

rekruttere

Tabellene under viser hvilke resultatmål organisasjonen har satt seg for 2016-2020 for «Rekruttere». Det er inndelt i 4 målgrupper der det jobbes lokalt med klubb for å rekruttere flere utøvere og ressurspersoner til volleyball og sandvolleyball.

VOLLEYBALL

Rekruttere	Barn 6-12 år	Ungdom 13-19 år	Unge voksne 20-35 år	Voksne 36 år +
Ref. aktivitetstall på Idrettsregisteringen lft. foregående år	2016: 250 nye 2017: 300 nye 2018: 600 nye 2019: 650 nye	2016: 150 nye 2017: 200 nye 2018: 500 nye 2019: 550 nye	2016: 50 nye 2017: 150 nye 2018: 250 nye 2019: 350 nye	2016: 50 nye 2017: 100 nye 2018: 150 nye 2019: 200 nye

SANDVOLLEYBALL

Rekruttere	Barn 6-12 år	Ungdom 13-19 år	Unge voksne 20-35 år	Voksne 36 år +
Ref. aktivitetstall på Idrettsregisteringen lft. foregående år	2016: 50 nye 2017: 50 nye 2018: 100 nye 2019: 125 nye	2016: 50 nye 2017: 75 nye 2018: 150 nye 2019: 300 nye	2016: 25 nye 2017: 50 nye 2018: 100 nye 2019: 250 nye	2016: 25 nye 2017: 25 nye 2018: 50 nye 2019: 75 nye

ivareta & utvikle

NVBF ønsker å sikre at aktivitetstilbudet som tilbys i klubbregi i hovedsak retter seg mot klubbens medlemmer. I perioden 2016-2020 ønsker forbundet også et ekstra fokus på å ivareta og utvikle de nye medlemmene, slik at disse blir værende som medlemmer i organisasjonen. Samtidig ønsker også NVBF å ta økt samfunnsansvar ved å tilrettelegge for ulike lavterskeltilbud som gir barn, unge og voksne mulighet til å prøve og bli kjent med volleyball og sandvolleyball.

NVBFs overordnede resultatmål innenfor kjerneprosessen «Ivareta og Utvikle» er:

- 80% av de som deltar i aktivitetstilbudet i NVBFs klubber skal være medlemmer.
- 75% av alle nye forblir i organisasjonen som medlemmer over flere år
- Andelen medlemmer som deltar i organiserte konkurransetilbud øker. Oversikten nedenfor viser mål for andelen av klub-

bens medlemmer som deltar i organiserte konkurransetilbud innenfor de fire målgruppene.

- Vi skal sammen skape en kultur der utdanning og deling av kunnskap står sentralt.

VOLLEYBALL

Barn 6-12 år	Ungdom 13-19 år	Unge voksne 20-35 år	Voksne 36 år +
50%	70%	90%	50%

SANDVOLLEYBALL

Barn 6-12 år	Ungdom 13-19 år	Unge voksne 20-35 år	Voksne 36 år +
50%	70%	90%	50%

prestere

Innholdet i NVBFs utviklingstrapp er grunnlaget for hvordan utviklingsarbeidet skal foregå innenfor ansvaret og oppgavene som ligger på de ulike organisasjonsleddene. Norges Volleyballforbunds overordnede resultatmål innenfor kjerneprosessen «Prestere» er:

VOLLEYBALL:

- Systematisere bruken av NVBFs utviklingstrapp i alle aldre og innenfor alle organisasjonsledd.
- Øke antall klubber som driver med toppidrett. Innen 2020 skal minimum 50% av eliteklubbene tilrettelegge for toppidrett
- Legge fundamentet for et varig prestasjonsløft i våre seniorlandslag og arbeide for å kvalifisere et av våre seniorlag til sluttspill i EM 2025.

SANDVOLLEYBALL:

- Systematisere bruken av NVBFs utviklingstrapp i alle aldre og innenfor alle organisasjonsledd.
- Kvalifisere lag til OL i Tokyo 2020
- To til fire eliteklubber tilrettelegger for toppidrett

STØTTEPROSESSER

Støtteprosessene er grunnleggende for at norsk volleyball skal nå sine overordnede mål, og er helt nødvendige for å understøtte virksomheten på viktige områder. Disse prosessene må alle ledd i forbundet arbeide med for at vi skal rekruttere, ivareta og utvikle utøvere helt opp til å prestere på høyeste nivå.

NVBFs støtteprosesser er:





Medlemskap og organisasjon

Medlemskap

Det skal arbeides for at alle som spiller volleyball og sandvolleyball skal være medlem av en klubb i NVBF. Organisasjonen skal legge til rette for bedre samhandling og «samspill for alle» mellom klubber og forbund. Til dette hører:

- Å skape et allsidig tilbud og stimulere til at klubbens medlemmer har et livslangt medlemskap i klubben
- At klubbens medlemmer i alle aldre skal ha et sportslig og sosialt tilbud som gjør at mange ønsker å bli medlem
- At medlemmene skal kunne utvikle seg som utøvere, ledere, trenere og dommere, samt påta seg andre frivillige verv i organisasjonen

Organisasjon

Forbundet skal utrede en revidert organisasjonsstruktur for norsk volleyball der følgende elementer er sentrale i utredningsarbeidet:

- Virksomheten skal organiseres på en effektiv måte og i tråd med sine mandat
- Organisasjonskulturen skal bygges slik at det er god samhandling mellom organisasjonsleddene
- Muligheter, betydning og konsekvenser av regionale fellesløsninger for utvikling og drift
- Høy grad av forutsigbarhet og kvalitet i organisasjonens ulike ansvars- og virksomhetsområder

NVBF nasjonalt har ansvar for å:

- Utarbeide organisasjonsplan
- Lede utredningen av NVBFs fremtidige organisasjonsstruktur
- Ta i bruk effektive lisensverktøy og medlemsverktøy
- Skape forståelse i organisasjonen for nødvendigheten av å bygge felles organisasjonsnormer der alle ledd støtter lojalt opp om forbundets overordnede strategi og mål
- Skape engasjement og møteplasser der organisasjonen arbeider mot felles utviklingsmål og drar i samme retning

NVBF regionalt har ansvar for å:

- Være en pådriver for etablering av nye klubber og volleyballgrupper i begge grener
- Arbeide for klubb-service og klubb-utvikling
- Utvikle aktivitetstilbudet i alle aldersklasser innenfor sin region i begge grener
- Være et tydelig organisasjonsledd for utvikling som har tett oppfølging av underliggende ledd, klubbleddet

NVBFs klubber, sammen og innenfor den enkelte klubs rammer, har ansvar for å:

- Tilby et allsidig trenings-/og aktivitetstilbud, konkurranse- og turneringstilbud
- Utvise evne og pågangsmot til å gjennomføre rekrutteringstiltak og tilby arrangement som ivaretar klubbmedlemmene
- Øke antall ressurspersoner i klubben, slik at frivilligheten stimuleres og utvikles, slik at flere får muligheten til å bidra med å skape en solid klubbstruktur



Organisasjon- og klubbutvikling skal systematiseres i et eget program. Det skal utvikles styrekurs, lederkurs og øvrige kompetansetiltak rettet mot organisasjon, klubbdrift og ressurspersoner.

- a) NVBF skal videreutvikle og implementere utdanningsprogrammet for trenere og dommere i tråd med de mål og den ambisjonen forbundet har for kompetanseutvikling.
- a) Aktivitetskompetanse skal bli et sentralt begrep i NVBF. I kommende planperiode skal all aktivitet, aktivitetstilbud og aktivitetsskaping vurderes, evalueres og forbedres.
- a) De klubber som ønsker det skal tilbys opplæring og veiledning i arrangementskunnskap. NVBF har behov for mange gode arrangører.

NVBF nasjonalt har ansvar for å:

- Påse at organisasjonen har gode, oppdaterte og effektive kompetanseverktøy, utviklet og tilpasset de forskjellige organisasjonsledd. Ta i bruk nettbasert læring der det er hensiktsmessig.
- Lette tilgjengeligheten for NVBFs kompetanseverktøy i skolen
- Forestå lederprogram for individuell kompetanse innen ledelse, styreverv og øvrige kompetanseroller.

- Gjennomføre nasjonale trener- og dommerkurs i tråd med utdanningsprogrammet.
- Kompetanseheving og utvikling av eksisterende og fremtidige landslagstrenerer (topptrenerutdanning)
- Påse at NVBF har kompetanse om, og rett involvering, i forhold til våre overordnede ledd NIF, FIVB, CEV og NEVZA

NVBF regionalt har ansvar for å:

- Ta i bruk NVBFs kompetanseverktøy og være en pådriver for at regionstyret, klubbens ledere og ressurspersoner kontinuerlig får tilbud om nødvendig kompetanseheving.
- Forestå utdanning og tilrettelegging av regionale kurs i samsvar med forbundets planer.

NVBF klubber, sammen og innenfor den enkelte klubbs rammer, har ansvar for å:

- Utdanne klubbens trenere, dommere og ledere i tråd med utdanningsprogram og overordnede føringer fra NVBF, NIF og øvrige organisasjonsledd (FIVB, CEV, NEVZA).
- Ta i bruk øvrige tilgjengelige kompetanseverktøy og sikre at klubben har den rette kompetanse i henhold til NIFs/NVBFs lov, reglement og bestemmelser.
- Sikre klubbens ettervekst ved at nye ressurspersoner rekrutteres til viktige verv i klubben.



Volleyballens finansiering

NVBF skal arbeide for at aktivitetstilbudet er selvfinansierende og at volleyballforbundet har en medlemsbasert profil som støtter opp om grunnfinansieringen av organisasjonens virksomhet

- Ta i bruk et enkelt lisens- og medlemsverktøy der alle NVBFs medlemmer inngår
- Skape lojalitet i medlemsorganisasjonen slik at alle bidrar til felles grunnfinansiering
- Øke andelen kommersielle samarbeidsavtaler som kommer hele organisasjonen til gode

NVBF nasjonalt har ansvar for å:

- Utvikle og investere i et brukervennlig lisensverktøy
- Implementere lisensiering i alle nasjonale konkurranser og turneringer
- Utvikle attraktive samarbeidsprosjekt for hele organisasjonen

NVBF regionalt har ansvar for å:

- Tilrettelegge for et godt aktivitetstilbud der lisensiering er en naturlig del av strukturen som forvaltes

- Sikre enkle og effektive kontrollrutiner for lisensiering
- Implementere lisensiering i alle regionale konkurranser og turneringer i begge grener
- Sørge for at klubben har en god medlems- og aktivitetsoversikt i begge grener, og ha rutiner for innkreving av medlemskontingent i tråd med NIFs forskrifter
- Ta i bruk NVBFs lisensverktøy

NVBF klubber, sammen og innenfor den enkelte klubbs rammer, har ansvar for å:

- Tilrettelegge for et godt aktivitetstilbud der medlemskap og lisensiering er en naturlig del av strukturen
- Implementere lisensiering i alle lokale konkurranser i begge grener
- Sørge for at klubben har en god og effektiv medlemsregistrering/et godt medlemsregister i begge grener og at de har rutiner for innkreving av medlemskontingent i tråd med NIFs forskrifter



Aktivitet og arrangement

NVBF skal arbeide for et bredt og variert aktivitets- og arrangementstilbud fra nybegynner til elite. Samspill mellom medlemmene skal være førende for aktiviteten.

- Tilby volleyball- og sandvolleyballaktivitet som utøvere rekrutteres til og blir delta-gende i gjennom hele livet
- Skape arrangementer som er positive møteplasser for utøvere, støtteapparat og publikum
- Påse at alle har et godt aktivitetstilbud herunder å utrede og tilrettelegge for interregional organisering

NVBF nasjonalt har ansvar for å:

- Utarbeide konkurransetilbud fra lavterskel til elite
- Gjennomføre nasjonale og internasjonale arrangementer
- Utvikle og tilby konkurranser i paravolleyball
- Organisere landslag

NVBF regionalt har ansvar for å:

- Synliggjøre for klubbene hvilke aktivitetsmuligheter og konkurransetilbud som finnes
- Følge opp klubbene i deres aktivitetsutvikling
- Tilby ulike konkurransekonsepter for nybegynner og viderekommende
- Legge til rette for konkurransetilbud i barnets nærmiljø
- Arrangere turneringer i skolen som bidrar til å spre kunnskap og interesse for idrettene våre

NVBF klubber, sammen og innenfor den enkelte klubbs rammer, har ansvar for å:

- Skape nybegynneraktivitet som begeistrer
- Tilby muligheten for elitesatsing i begge grener
- Tilby paravolley for egne medlemmer
- Tilby minivolleyball/minisandvolleyball for skole/SFO
- Organisere, tilby og delta i konkurranser med egne spillere
- Organisere arrangementer og konkurranser



Anlegg

NVBF skal arbeide for at klubbene har tilstrekkelig treningstid (tilgang til haller og anlegg) til sine medlemmer og til rekrutteringsaktiviteter og lavterskeltilbud.

- Fleridrettshaller etableres som NVBFs hovedanleggstype for volleyball.
- Det anlegges flere sandvolleyballbaner der klubbene har organisert treningstid
- Minivolleyball etableres som nasjonal skoleaktivitet og som en prioritert gymsalaktivitet for å få tilgang til flere treningsflater.

NVBF nasjonalt har ansvar for å:

- Være pådriver i et aktivt anleggsutvalg og mot idrettens, statlige og kommunale anleggsorganer.
- Være en pådriver for flere formålstjenlige sandvolleyballanlegg der klubber har tilgang, inkludert nærmiljøanlegg.
- Arbeide for etablering/bygging av innendørs sandanlegg og at disse mottar avklart tilskuddsramme for spillemidler.
- Utrede nasjonalanlegg

NVBF regionalt har ansvar for å:

- Dialog med krets og øvrige organer, deriblant kommune og fylkeskommune, med ansvar for bygging, tildeling av og fordeling av anleggstid.
- Sikre regional deltakelse i de organer, komiteer og utvalg der anleggspolitikk drøftes.

NVBF klubber, sammen og innenfor den enkelte klubbs rammer, har ansvar for å:

- Ha dialog med idrettsrådene i forbindelse med kommunens anleggsplaner
- Være lokal pådriver og skape dialog med de organer, komiteer og utvalg der anleggspolitikk forvaltes og drøftes.
- Legge til rette for en fornuftig fordeling av hall og anleggstid klubben har tilgang til, mellom de ulike aktiviteter og lag klubben har ansvar for. Dette inkluderer tid til rekrutteringsaktiviteter, lavterskeltilbud, organisert trening og konkurranse.



NVBF skal arbeide for å få på plass en helhetlig kommunikasjonsstrategi og kommunikasjonsplan der organisasjonen tas med i vurderingen av hvordan, hva og til hvem vi kommuniserer og på hvilke plattformer.

- a) Alle organisasjonsledd har ansvar for en kommunikasjon preget av gjensidig respekt.
- b) Kommunikasjonen skal tilstrebe å snakke opp norsk volleyball og sandvolleyball og på en positiv og konstruktiv måte å utfordre til forbedringer.
- c) Gjenkjenne kommunikasjon og kommunikasjonsform som et viktig verdi og kulturelement.

NVBF nasjonalt har ansvar for å:

- Utvikle og ta i bruk relevante kommunikasjonskanaler for å fortelle de gode historiene
- Drifte en nasjonal nettside med nødvendig og aktuell informasjon for hele organisasjonen
- Kontinuerlig evaluere organisasjonens kommunikasjonskanaler og påse at NVBF når medlemmene med relevant og formålstjenlig informasjon, levert i former organisasjonen skal gjenkjennes og identifiseres med

- Sikre korrekt informasjon i kommunikasjon og informasjonsutveksling med alle overordnede ledd og med NVBFs regioner og klubber.

NVBF regionalt har ansvar for å:

- Benytte de tilgjengelige kommunikasjonskanaler for god og formålstjenlig informasjonsutveksling
- Drifte regional nettside og eventuelle andre etablerte kommunikasjonskanaler i regi av NVBF
- Være oppdatert på informasjon fra nasjonalt organisasjonsledd
- Etablere en fast, årlig direktekontakt med medlemsklubbene

NVBFs klubber, sammen og innenfor den enkelte klubbs rammer, har ansvar for å:

- Se til at NVBF regionalt og NVBF nasjonalt har oppdatert kontaktinformasjon
- Være oppdatert på informasjon fra regionalt og nasjonalt ledd.
- Distribuere videre i egen klubb relevant informasjon fra NVBF regionalt og NVBF nasjonalt
- Kommunisere til NVBF regionalt og nasjonalt via formelle strukturer og gjennom klubbleder.

BEGREPSFORKLARINGER

VIRKSOMHETSIDE

Virksomhetsideen forteller omverdenen og oss selv hva forbundet i all hovedsak skal drive med og for hvem.

HOVEDMÅL – DELMÅL

Hovedmål:

Overordnede mål, det vi ønsker at virksomheten skal oppfylle og bli til

Delmål:

Mål som er målbare, som hjelper virksomheten mer konkret, definert og som kan evalueres

PROGRAMERKLÆRINGER

Programerklæring er en felles uttalelse som beskriver hvilke fokusområder som spesielt vil bli prioritert i kommende periode.

VISJON

En fremtidig ønsket tilstand. Noe å strekke seg mot.

KJERNEPROSESSER

Volleyballens kjerneprosesser er det som oppfyller formålet ved et idrettslag og en klubb, å rekruttere, ivareta og utvikle, samt å prestere som volleyballspillere. Dette handler om å gjøre volleyballens så interessant at den får en posisjon som et attraktivt valg å rekrutteres inn i. Dette gjelder primært for barn og unge, men vi må også gi gode tilbud som skaper interesse og dermed rekruttering for eldre ungdom og voksne.

Etter å ha blitt rekruttert inn i vår aktivitet må ethvert medlem oppleve både ivaretagelse og videreutvikling. Spørreundersøkelser som er gjort bekrefter at både sosialt miljø (ivaretagelse) og mestring (utvikling) er avgjørende for å trives og å bli værende i idretten. Det må altså etableres gode tilbud og organiseres

systemer for å ivareta medlemmene til de blir selvgående på disse to områdene. Målet må også være at vi klarer å ivareta våre medlemmer så godt at de ønsker å bli i våre klubber og etter hvert ta aktivt del i både driften av klubb og delta i utviklingen av tilbudene gjennom et livsløp som frivillig. Vi må aldri glemme hvor avhengige vi er av tusenvis frivillige arbeidstimer for å kunne drive godt. Norsk idrett og frivillighet hører sammen.

Ethvert forbund har i som del av norsk idrett forventninger om å legge til rette for prestasjoner på høyt nivå. Vi må tilby en aktivitet der begrepet «å prestere» hører fullt ut hjemme i vår organisasjon. Det ligger i idrettens natur at det å konkurrere og prestere er en viktig drivkraft. Har vi utøvere og lag som presterer godt, også på den internasjonale arena, er det enklere å få den oppmerksomhet i marked og media vi ønsker. Vi må også ta inn over oss at noe av årsak til frafall er mangel på rett utfordring eller mangel på en arena der prestasjonsfokuset er tydelig.

Selv om oppdraget er bredt, og kjerneprosessene omfavner «alle», bør vi i en fireårsperiode sette fokus på en kjerneprosess som den viktigste bærebjelken for vårt arbeide. Hva kan volleyballen gjøre strategisk for å sikre oss at vi har det beste tilbudet, den beste inkludering og ivaretagelse og den mest engasjerende og positive utvikling/mestring for det enkelte medlem i våre klubber? Fokuset må ligge på kompetanse for å bygge i og rundt klubbens virksomhet.

STØTTEPROSESSER

Støtteprosessene, ofte kalt sekundærprosesser, er grunnleggende områder for at norsk volleyball skal nå sine overordnede mål, og er helt nødvendige for å understøtte virksomheten på viktige områder.







NORGES VOLLEYBALLFORBUND

